

35 Module - Geprüfte/r Betriebswirt/in (HwO)

<p>LK Lernen organisieren und Kommunikation gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> Lern- und Arbeitstechniken Gruppen- und Teamarbeit Zeit- und Selbstmanagement Kommunikation und Gesprächstechniken 	<p>VWL1 Grundlagen der Volkswirtschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung Wirtschaftsordnung Markt- und Preismechanismus 	<p>VWL2 Grundlagen der Wirtschaftspolitik</p> <ul style="list-style-type: none"> Wirtschafts-, Arbeitsmarkt- und Gesellschaftspolitik Ordnungspolitische ~ Prozesspolitische ~ Strukturpolitischer Rahmen 	<p>VWL3 Auswirkungen gesellschaftlicher Trends auf die Volkswirtschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> Innovationen und Trends Neue Technologien Demografischer Wandel Globalisierung 	<p>OR1 Einführung in die Unternehmensführung und Betriebsorganisation</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufgaben der Unternehmensführung Betriebsorganisation Prozessorganisation Aufbauorganisation Formale und informelle Organisation 	<p>OR2 Auftragsorganisation</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufgaben und Ziele Kapazitätsplanung Aufträge und Auftragskalkulation Planung, Durchführung, Steuerung und Kontrolle von Aufträgen 	<p>OR3 Projektmanagement und Zeitwirtschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektmanagement – Grundbegriffe Projektziele Projektplanung und –realisierung Zeitwirtschaft Zeiterfassung Ist- und Sollzeiten 	<p>OR4 Betriebsstättenplanung und Arbeitsplatzgestaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> Betriebsplanung Standort und baurechtliche Kriterien Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung Gefährdungsbeurteilung
<p>US1 Grundlagen, Planung und Entwicklung von Unternehmensstrategien</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategieentwicklung Methoden zur Situationsanalyse Strategien finden Strategieansätze bewerten 	<p>US2 Gestaltung von Dienstleistungen – ein zentraler Strategieansatz im Handwerk</p> <ul style="list-style-type: none"> Marktanalyse Kundenanalyse Erfolgsfaktoren der Strategieplanung Strategieansätze 	<p>RE1 Privatrecht I</p> <ul style="list-style-type: none"> Rechtsgeschäfte Leistungsstörungen Spezielle Verträge (Kaufvertrag, Werkvertrag,...) Verjährung ABG Sicherungsmöglichkeiten 	<p>RE2 Privatrecht II, Zwangsvollstreckung, Medienrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> Familien- und Erbrecht Mahn- und Klageverfahren, Zwangsvollstreckung Medien-, Internetrecht EU-Recht, Internationales Recht bei Verträgen 	<p>FI1 Einführung in das Betriebliche Rechnungswesen und die Jahresabschlussanalyse</p> <ul style="list-style-type: none"> Von der Inventur zur Bilanz Bewertungsgrundsätze Von der Bilanz zur GuV Von der GuV zur KLR Jahresabschlussanalyse 	<p>FI2 Betriebsabrechnung und Kalkulation</p> <ul style="list-style-type: none"> Grundlagen der KLR Kostenarten~, Kostenstellen~, Kostenträgerrechnung Kalkulatorische Kosten Kalkulationsverfahren Voll- und Teilkostenrechnung 	<p>FI3 Operatives und Strategisches Controlling</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategische Analyse Umsetzung der Strategie Balanced Scorecard Operatives Controlling Kennzahlen und Kennzahlensysteme 	<p>FI4 Investition und Finanzplanung</p> <ul style="list-style-type: none"> Finanzierung Wirtschaftlichkeitsrechnung bei Investitionen Finanzierungsarten Liquiditätsplanung und -sicherung
<p>RE3 Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> Einzelarbeitsverhältnis Beendigung des Arbeitsverhältnis, Arbeitsschutzrechte Betriebliche Mitbestimmung Tarifvertragsrecht Arbeitsprozessrecht 	<p>RE4 Sozialversicherungsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> Krankenversicherungsrecht Unfallversicherungsrecht Verwaltungs-, und Klageverfahren Arbeitsförderung und Arbeitslosenversicherung Rechtsversicherungsrecht 	<p>RE5 Steuerrecht - Grundlagen und Systematik</p> <ul style="list-style-type: none"> Steuererhebung Besteuerung Betriebs- und Privatvermögen Einkommen-, Lohn- und Körperschaftsteuer Erbschafts- und Schenkungssteuer Gewerbesteuer Umsatzsteuer 	<p>RE6 Gesellschaftsrecht – Rechtsformen und Gestaltung des Betriebs</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaufmannsbegriff, Handelsrecht Handwerks- und Gewererecht Rechtliche Gestaltung des Betriebs Unternehmensformen im Steuerrecht 	<p>MK1 Marketingkonzeption</p> <ul style="list-style-type: none"> Grundlagen des Marketing Marktforschung Marketingziele und Strategieentwicklung Spezielle Marketingstrategien 	<p>MK2 Strategien im Marketing und Marktgestaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> Unternehmensidentität Produkt- und Leistungspolitik Preis- und Konditionenpolitik Distributionspolitik Kommunikationspolitik 	<p>MK3 Kundenmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Erfolgreiches Kundenmanagement Kontakt zum Kunden Ermitteln der Kundenwünsche Präsentation des Leistungsangebots Kaufentscheidung und Kaufabschluss 	<p>Unternehmensführungs-Check</p>
<p>Prüfungsteil I Unternehmensstrategie</p>	<p>PP1 Unternehmenskultur und Personalmarketing</p> <ul style="list-style-type: none"> Unternehmenskultur Leitbild Personalmarketing Personalauswahl 	<p>PP2 Personalplanung und Ausbildung</p> <ul style="list-style-type: none"> Personalbedarfsplanung Personalbeschaffung Ausbildung Ausbildungskooperation und Outsourcing 	<p>Unternehmensstrategie-Check</p>	<p>WS1 Wertschöpfung im Auftragerfüllungsprozess</p> <ul style="list-style-type: none"> Wertschöpfungsmanagement Auftragerfüllung als Erfolgsfaktor Wertschöpfung im Auftr. erfüllungsprozess Verbesserung der Wertschöpfungskette 	<p>WS2 Beschaffung und Logistik</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufgaben der Beschaffung Bedeutung und Ziele Beschaffungslogistik Materialdisposition Einkauf 	<p>WS3 Betriebliches Qualitätsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Vorteile eines QMS Mindestanforderungen an QM-Systeme Verfahrens- und Prozessbeschreibungen Qualitätspolitik Instrumente zur Analyse und Bewertung 	<p>Prüfungsteil II Unternehmensführung</p>
<p>Prüfungsteil III Personalmanagement</p>	<p>PE1 Mitarbeiterführung und Instrumente der Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiterführung Personalentwicklung Personale Führungsinstrumente 	<p>PE2 Leistungsgerechte, erfolgsorientierte Personalarbeit und Konfliktmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbeitszeitmodelle Entgeltsysteme Konfliktmanagement Kommunikation 	<p>Personalmanagement-Check</p>	<p>IM1 Innovationsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Innovationsmanagement Einführung in die Erstellung einer schriftlichen Projektarbeit Themenfindung 	<p>IM2 Innovationsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Themenformulierung und Gliederung für Projektarbeit Präsentationstechniken 	<p>Prüfungsteil IV Innovationsmanagement (Projektarbeit)</p>	