

Mitarbeiterbefragung zur Arbeitszufriedenheit



Schriftliche Mitarbeiterbefragung zu Arbeitszufriedenheit							
(Skalierung: 1 = trifft überhaupt nicht zu, 7 = trifft voll und ganz zu)	1	2	3	4	5	6	7
Meine aktuelle Tätigkeit							
Die Zufriedenheit mit den Aufgaben ist Tagesgeschäft ist mir wichtig.							
Mir macht meine derzeitige Tätigkeit viel Freude.							
Ich fühle mich in ausreichendem Maße gefordert.							
Ich kann bei meiner Arbeit ständig Neues hinzulernen.							
Ich kenne die Bedeutung meiner Arbeit für die Zielerreichung des Unternehmens.							
Meine Führungskraft							
Ich habe zu meiner Führungskraft ein offenes und vertrauensvolles Verhältnis.							
Ich habe das Gefühl, dass mich meine Führungskraft gut versteht.							
Meine Führungskraft fördert mich bei meiner weiteren Entwicklung.							
Meine Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldungen über seine Zufriedenheit mit meiner Arbeit.							
Meine Führungskraft bezieht mich bei wichtigen Entscheidungen mit ein.							
Meine Führungskraft führt mit mir partnerschaftliche Mitarbeitergespräche.							
Meine Führungskraft kritisiert mich sachlich und angemessen, wenn ich einen Fehler gemacht habe.							
Meine Führungskraft ist fachlich kompetent und hilft mir bei Problemen weiter.							
Die Geschäftsführung							
Ein gutes Verhältnis zur Geschäftsführung ist mir wichtig.							
Zwischen der Geschäftsführung und den Mitarbeitern besteht eine enge Verbundenheit.							
Ich habe großes Vertrauen in die Kompetenz der Geschäftsführung.							
Ich fühle mich von der Geschäftsführung ausreichend über die betrieblichen Belange und die langfristige Strategie des Unternehmens informiert.							
Die Geschäftsführung berücksichtigt in angemessenem Umfang die Interessen der Mitarbeiter.							
Die Geschäftsführung lebt ein gutes Beispiel für die Werte des Unternehmens vor.							
Die Entlohnung							
Eine gute, gerechte Entlohnung ist mir wichtig.							

Mitarbeiterbefragung zur Arbeitszufriedenheit

Unser Vergütungssystem ist transparent.							
Ich verdiene im Unternehmen vermutlich so viel wie in anderen Unternehmen.							
Ich finde meine Entlohnung im Vergleich zu den Kollegen angemessen.							
Ich habe ausreichend Möglichkeiten, in eine höhere Entgeltgruppe zu gelangen.							
Das Vergütungssystem bietet ausreichend Leistungsanreize.							
Das System der betrieblichen Sozialleistungen ist angemessen.							
Meine beruflichen Perspektiven							
Die berufliche Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten sind mir sehr wichtig.							
Ich kann Weiterbildungskurse besuchen, die für meine Arbeit und für mich wichtig sind.							
Ich habe gute Möglichkeiten, mich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln.							
Engagement und Weiterbildung werden im Unternehmen belohnt.							
Meine Führungskraft ist für mich erreichbar, wenn ich sie brauche.							
Meine Kollegen							
Ein gutes Verhältnis zu meinen Kollegen ist mir wichtig.							
Meine Kollegen und ich bilden ein gutes Team.							
Die Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten sind im Team klar geregelt.							
Die Vertretung im Urlaubs- oder Krankheitsfall funktioniert reibungslos.							
Konflikte werden unter den Kollegen offen und sachlich ausgetragen und gelöst.							
Die Zusammenarbeit mit anderen Kollegen im Unternehmen ist sehr gut.							
Das Betriebsklima							
Ein gutes Betriebsklima ist mir wichtig.							
Der Geschäftsführung und den Führungskräften ist sehr stark an einem guten Betriebsklima gelegen.							
Die Aktivitäten zur Förderung des Betriebsklimas sind ausreichend.							
Die Arbeitsbedingungen und Ausstattung des Arbeitsplatzes							
Gute Arbeitsbedingungen und eine gute Ausstattung des Arbeitsplatzes sind mir wichtig.							
Die Arbeitsbedingungen (Temperatur, Licht, Geräusche, Luft) sind gut.							

Mitarbeiterbefragung zur Arbeitszufriedenheit

Die Arbeitszeitregelung entspricht meinen Vorstellungen.							
Die Arbeitszeitregelung ist ausreichend flexibel und familienfreundlich.							
Mein Arbeitsplatz ist umfassend und funktionell ausgestattet.							
Erforderliche Neuanschaffungen werden umgehend vorgenommen.							
Die Information und Kommunikation							
Eine gute Information über die Entwicklung des Betriebes ist mir wichtig.							
Ich fühle mich über die aktuellen Entwicklungen im Unternehmen ausreichend informiert.							
Ich werde rechtzeitig und ausreichend über wichtige Entscheidungen informiert.							
Der Informationsfluss von den Mitarbeitern in die Geschäftsführung funktioniert gut.							
Der Informationsfluss von der Geschäftsführung zu den Mitarbeitern funktioniert gut.							
Die Besprechungen und die schriftlichen Informationen sind angemessen.							