

Übungsskript PT3

Korrekturhinweis

Hinweis zu 4.1.2 HB1 – Auto-Doktor GmbH, S. 21

Situationsaufgabe wird wie folgt geändert und konkretisiert:

Situationsaufgabe 1

Branchenspezifizierung: Kraftfahrzeughandwerk

Thema: Personalplanung

...

Sie beschäftigen derzeit zehn Mitarbeitende; einen Mechaniker-Meister (61 Jahre), einen Kfz-Mechaniker (55 Jahre), eine Kfz-Servicetechnikerin (45 Jahre), zwei Kfz-Mechatroniker (27 Jahre und 26 Jahre), einen Kfz-Elektriker (64 Jahre), einen Lageristen (63 Jahre), zwei **Büroangestellte** (22 Jahre und 58 Jahre). **Außerdem bilden Sie einen Auszubildenden (17 Jahre) im zweiten Lehrjahr zum Kfz-Mechatroniker aus, der bereits signalisiert hat, dass er nach Bestehen seiner Prüfung gerne im Betrieb verbleiben würde.** Dieses Jahr haben Sie zwar keinen geeigneten neuen Auszubildenden finden können, möchten jedoch nächstes Jahr einen weiteren Ausbildungsplatz anbieten und besetzen.

...

Fragestellungen, S. 22 (unverändert)

Frage 1.1

Aufgrund der anstehenden Veränderungen bezüglich der Zusammensetzung Ihrer Mitarbeitenden überlegen Sie sich ganz genau, welche Auswirkungen das auf Ihren Personalbestand haben wird.

- a) Ermitteln Sie anhand Ihres aktuellen Personalbestands und unter Berücksichtigung der voraussichtlichen Ab- und Zugänge Ihren zukünftigen Personalbestand.
Berechnen Sie außerdem Ihren Nettopersonalbedarf. Gehen Sie davon aus, dass in Ihrem aktuellen Personalbestand bereits ein Reservebedarf integriert ist.
- b) Stellen Sie dar, wie sich Ihr ermitteltes Ergebnis generell auf die strategische Ausrichtung Ihrer Autowerkstatt auswirken kann.

Übungsskript PT3

Korrekturhinweis

Korrektur der Lösungstabelle

5.1.2 HB1 – Auto Doktor GmbH (Lösungsvorschläge), S. 46

Situationsaufgabe 1

Abgänge	Zugänge
Krankheit > 1 Servicetechnikerin	
Rente mit 63 > 1 Lagerist	
Rentenbeginn > 1 Kfz-Elektriker	Wiedereinstieg nach Beurlaubung > 1 Mechatroniker
Langzeiturlaub/Sabbatical > 1 Mechatroniker	
langzeitige Qualifizierungsmaßnahme oder Kündigung > 1 Mechatroniker	Übernahme > 1 Auszubildender
Schwangerschaft > 1 Bürokraft (22 Jahre)	
Beendigung der Ausbildung > 1 Auszubildender	Neueinstellung > 1 Auszubildender
= 7 Abgänge	= 3 Zugänge

Bruttopersonalbedarf:	10
./. aktueller Personalbestand:	10
+ Personalabgänge:	7
./. Personalzugänge:	3
= Nettopersonalbedarf:	4

Es liegt ein Nettopersonalbedarf von 4 Mitarbeitenden vor, d. h., es muss Personal rekrutiert werden.